

Принято:
на общем собрании
трудоого коллектива
МБДОУ «Детский сад № 23
«Уральская сказка»
Протокол № 8
от «11» сентября 20 19 г.

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий
МБДОУ «Детский сад № 23
«Уральская сказка»
Л.В.Иканина
Приказ № 146/09
от «17» сентября 20 19 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад №23 «Уральская сказка»

1 Общие положения

1.1. Настоящее **Положение об общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 23 «Уральская сказка»** разработано в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 06.03.2019; Федеральным законом от 08.05.10 №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 27.11.2017г.; Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а так же Уставом ДОУ.

1.2. Данное положение об общем собрании работников ДОУ обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива ДОУ, определяет состав, права и ответственность собрания, а так же взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. Членами Общего собрания являются все работники ДОУ . К работникам ДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора (эффективного контракта), заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

1.4. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

1.5. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно- общественных принципов.

1.6. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.7. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

1.8. Общее собрание трудового коллектива осуществляет коллегиальное управление учреждением.

1.9. Собрание трудового коллектива представляет его полномочия

1.10. Собрание трудового коллектива возглавляет его председатель.

1.10. Решение Собрания трудового коллектива, принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, является обязательным для исполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива

1.11. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.12. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Содействовать осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Реализовывать право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ДОУ.

2.3. Содействовать расширению коллегиальных, демократических форм управления и реализации государственно- общественных принципов.

3. Функции собрания трудового коллектива

3.1. Избирает Совет Учреждения и его председателя, определяет срок полномочий.

3.2. Принимает участие в определении основных направлений развития Учреждения.

3.3. Обсуждает и принимает Устав Учреждения, Программу развития учреждения, годовой план работы Учреждения, Положение об оплате труда, Положение об условиях и порядке выплат стимулирующего характера и другие локальные акты, решает вопрос о необходимости внесения в них изменений.

3.4. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения.

3.5. Заслушивает отчет заведующего по итогам работы Учреждения, о расходовании бюджетных и внебюджетных средств, проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и выполнении мероприятий по устранению выявленных нарушений.

3.6. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета.

4.. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Председатель и секретарь избираются Общим собранием трудового коллектива.

4.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрания трудового коллектива проводятся не реже 1 раза в квартал.

4.6. В общем собрании с правом решающего голоса принимают участие все члены трудового коллектива учреждения и представители родителей (законных представителей), избираемые на родительских собраниях по норме представительства по 1 человеку от каждой группы.

4.7. Общее собрание работников ДООУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.

4.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.9. Решения принимаются большинством не менее 2/3 голосов присутствующих.

4.10. Решения общего собрания оформляются протоколами, которые хранятся в делах.

4.11. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

5. Права Общего собрания трудового коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении ДООУ ;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав ДООУ, Программу развития ДООУ И соответствующие положения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ДООУ,
- высказать свое мотивированное мнение при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими организациями самоуправления Учреждения – Педагогическим советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета Учреждения;

- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

7.1. Несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7.2. Несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

8.1. Общее собрание трудового коллектива оформляется протоколом с указанием его номера и даты проведения.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива,;
- приглашенные лица (Ф.И.О., должность),
- повестка дня,
- ход обсуждения вопросов,
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц,

- решение,

- результаты голосования.

8.3. Протоколы Общих собраний трудового коллектива подписываются председателем и секретарем Собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общих собраний трудового коллектива хранятся в делах Учреждения и передается по акту при смене руководителя или передаче в архив.

9. Заключительное положение.

9.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом ДООУ, принимается на общем собрании работников, согласовывается с первичной профсоюзной организацией и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Согласовано с Профсоюзным комитетом

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575817

Владелец Иканина Лилия Вячеславовна

Действителен с 20.04.2021 по 20.04.2022